

این فایل فقط برای مشاهده قسمتی از پرسشنامه می باشد.

برای خرید و دریافت فایل کامل ورد و قابل ویرایش این

پرسشنامه به داخل سایت مراجعه نماید.

پرسشنامه انگیزش شغلی حبیبی

یه پرسشنامه درباره انگیزه کاری توسط آقای حبیبی در سال 1377 طراحی و تأیید شده.

این پرسشنامه شامل 25 سؤال با پاسخ‌هایی از طریق پنج درجه‌ی لیکرت است. سوالنامه سه بُعدی از ویژگی‌های فردی، طبیعت کار، و محیط سازمانی بررسی می‌کند. در سال 1394، آقای احمدی تأییدیه اعتبار این سوالنامه رو انجام داده است.

قسمتی از سوالات:

ردیف	سوالات	خیلی کم	کم	متوسط	زیاد	خیلی زیاد
1	تا چه حد از برنامه ریزی و تلاش‌های خود برای دستیابی به نتیجه مطلوب پشتیبانی می‌کنید؟					
2	چقدر برای به دست آوردن بازخورد سریع درباره روش کاری خود تلاش می‌کنید؟					
3	تا چه حد در مواجهه با رقابت‌های شغلی تلاش می‌کنید در پیشروی و شکوفایی حضور داشته باشید؟					

					تا چه حد مسئولیت پذیری را به عهده می گیرید تا به دستیابی به هدف های چالش برانگیز برسید؟	4
					تا چه حد به دستیابی به هدف های پیچیده و سخت علاقه مندید؟	5
					=====	6
					چگونگی تأثیر دوستی و روابط مؤثر در محیط کار را در پیاده سازی و رعایت قوانین سازمان تمام می کنید؟	20
					تا چه حد به شرکت در مراسمات و جشن ها و جمع های اجتماعی تمایل دارید؟	21
					چقدر پیشنهادات و راه حل های پیشنهادی شما توسط همکاران و مدیران در سازمان مورد توجه قرار می گیرد؟	22
					در شغل خود، سطح استقلال و تصمیم گیری درباره چگونگی انجام کار چقدر است؟	23
					مدیران مستقیم شما در تصمیم گیری های مرتبط با کار شما به چه حدی از نظر شما مشورت می کنند؟	24
					نتایج ارزیابی ها تا چه حد تجربه و تحلیل می شوند تا نقاط ضعف برطرف شوند؟	25

شیوه نمره گذاری:

عنوان	خیلی زیاد	زیاد	تا اندازه ای	کم	خیلی کم
امتیاز	5	4	3	2	1